Nieuwe regels voor arbeidsmarkt van kracht

ORANJESTAD — Per 1 januari van dit jaar is een arbeidsdecreet afgekondigd met nieuwe regels voor personen werkzaam in de horeca en casino's. Ook zijn er wijzigingen voor ploegendienst en de vergoeding voor overwerk is verhoogd.

Deze regels gelden voor werknemers die maximaal twee keer het minimumloon (3273,40 florin) per maand verdienen. Alleen zij genieten extra bescherming wat betreft het aantal werkuren, rusttijden en overwerkvergoeding volgens de zogeheten Ordenansa Laboral 2013.
Na de veranderingen in de arbeidswetgeving vorig jaar, was de overheid dit jaar van plan om dit maximumbedrag op te trekken met een factor van 2,1 keer het minimumloon. In vijf jaar tijd zou dit verder worden opgetrokken tot een factor 2,5.
Dat betekent dus dat de extra rechtsbescherming voor meer werknemers gaat gelden. Voor dit jaar heeft de regering echter, op advies van de Sociaal Economische Raad (SER) besloten om het bedrag niet te verhogen, maar te handhaven (factor 2 keer minimumloon).
De reden is dat de werkgevers dit jaar al met een stijging van loonkosten te maken hebben vanwege de verhoging van de AOV-premie en de premie voor het verplichte aanvullende pensioen (LAP).

Minder uren

Een belangrijke wijziging die vorig jaar al bekend werd, maar die nu dus van kracht is, is de 45-urige werkweek voor de horecasector en casino's. De werknemers mogen dan nog maar maximaal negen uur per dag en gemiddeld 45 uur per week werken, berekend over twaalf aaneengesloten maanden. Er is wel enige flexibiliteit. Werkgevers mogen hun personeel ook 48 uur per week laten werken, maar dan moeten de werknemers in andere weken minder werken. Want in een maand mag het aantal werkuren in totaal niet overschrijden. Gebeurt dat toch, dan beschouwt de overheid dat als overwerk. Werkgevers krijgen deze flexibiliteit om zo vooral met de werkuren te kunnen 'spelen' tijdens het hoog- en laagseizoen. Werknemers mogen echter nooit meer dan 60 uur (inclusief overwerk) per week werken.
De kortere werkweek voor werknemers in deze sectoren (voorheen was het 48 uur) mag van de overheid geen gevolgen hebben voor hun salaris. Wat ook verandert zijn de rusttijden. Zo heeft de werknemer nu recht op ten minste één vrije zondag per maand. En bij wisseling van de ploegendienst heeft de werknemer recht op minimaal elf uur rust. Wie meer dan zes uur werkt per dag, moet van zijn werkgever een pauze van minimaal een half uur krijgen.

Ploegendienst

De overheid heeft de sectoren verruimd waarvoor de regels voor ploegendienst werken. Het gaat nu ook op voor bedrijven die direct te maken hebben met het toerisme dan wel recreatieve activiteiten aanbieden (voorheen alleen toeristische sector zelf).
De regels voor het in ploegendienst werken zijn wat versoepeld om zo in te spelen op Aruba's belangrijkste economie, het toerisme.
Dit houdt bijvoorbeeld in dat een zondag voor deze werknemers een 'normale' werkdag is en dus niet een rustdag waarop hij of zij doorgaans rechts had op extra (overwerk-) vergoedingen. Ook kunnen werknemers op maximaal zes van de elf feestdagen ingezet worden. Wel heeft de werknemer recht op minimaal één vrije zondag per maand. De werkuren kunnen tussen zes uur 's morgens en twaalf uur 's avonds zijn.
Deze regels voor ploegenarbeid gaan nu ook gelden voor bedrijven die transport verhuren, watersportvoertuigen, schoonmaak (ook bijvoorbeeld pestcontrol), het vertonen van film (bioscoop), sportactiviteiten (ook jagen en vissen vallen eronder) en voor personeel in massage- en schoonheidssalons alsook in de escort en zelfs huwelijksplanners. Werknemers die al een arbeidscontract hebben waarin de werktijden zijn vastgelegd, hoeven niet bang te zijn dat deze zomaar gewijzigd wordt. Dat kan alleen met wederzijdse instemming.

Overwerk

Voor alle werknemers gaat de vergoeding van overwerk omhoog. Wie op een vrije dag een halve werkdag (voor één of na één uur 's middags) overwerkt, krijgt 25 procent meer (in totaal 175 procent) salaris.
De overwerkvergoeding op een feestdag gaat met 50 procent omhoog. Dus wie op een feestdag meer werkt, krijgt over die extra uren in totaal 250 procent meer salaris.